

Trend-Dossier – Erfolg

Infos und Hintergründe

Was ist Erfolg?

Erfolg hat viele Gesichter, er zeigt sich in den unterschiedlichsten Bereichen des menschlichen Lebens. Für die meisten ist „Erfolg zu haben“ gleichbedeutend damit, viel Geld zu verdienen, um sich einen gewissen Luxus zu schaffen und finanziell abgesichert zu sein. Aber auch ein Kind zu erziehen ist Erfolg! Ein Instrument zu spielen ist Erfolg! Eine Fastenkur durchzustehen ist Erfolg! Mit dem Rauchen aufzuhören ist Erfolg! Menschenleben zu retten ist Erfolg! Eine glückliche Beziehung zu führen ist Erfolg! Es gibt hier keine gültige Definition, da jeder Mensch gemäß seinen Maßstäben und Werten eine eigene Vorstellung von Erfolg hat. Erfolg ist immer das Erreichen eines Ziels durch bewusstes und zielgerichtetes Verhalten.

Erfolgreiche Menschen – Was assoziieren sie mit Erfolg?



Erfolgstrainer und Managercoach Thomas Schlechter spricht mit Prominenten über ihre Erfolgsgeheimnisse und -Konzepte. **Jean Pütz, TV-Moderator**, sagt dazu: „Erfolg generiert Wiedererfolg. Mit Erfolgserlebnissen macht Arbeiten mehr Spaß und Lust an der Sache. Da beißt sich die Katze in den Schwanz: Erfolg generiert Spaß und Lust, damit macht das Arbeiten wieder Spaß.“ **Heide Ecker-Rosendahl, Olympiasiegerin im Weitsprung** meint über ihren Erfolg: „Erfolg ist, wenn man ein Ziel erreicht, das man sich gesetzt hat. Man muss zielstrebig bestimmte Dinge verfolgen – dann kann man auch die Ziele erreichen. Um zielorientiert zu arbeiten, muss man auch schon mal manche Dinge weglassen, die man eigentlich gerne machen würde.“ **Carlo Thränhardt, Weltmeister im Hochsprung**, setzt dazu auf Zeitmanagement: „Eine passive Karriere gibt es nicht. Dabei ist es wichtig, ein vernünftiges Zeitmanagement zu haben, um die tagtäglichen Ziele umzusetzen. Man kann seiner Zeit nicht immer hinterherlaufen, das macht die Qualität der einzelnen Termine und Ziele schlechter.“

Erfolg ist selbstbestimmt

Erfolgreiches Handeln ist nicht genetisch vorbestimmt, sondern eine erlernbare Fähigkeit. Erfolgreich zu sein ist nur deshalb so schwer zu verwirklichen, weil es ein komplexer Prozess ist, der sich aus vielen einzelnen Faktoren zusammensetzt, und für jeden Menschen individuell beschrieben werden kann. Daher kann ein Erfolgsrezept, das beim einen hervorragend funktioniert, nicht einfach auf einen anderen Menschen übertragen werden. Die individuellen Talente sind der Schlüssel zum Erfolg. Jeder Mensch trägt unzählige Begabungen, Pläne und Ideen in sich – die Frage ist, wie er sie erfolgsorientiert einsetzen kann, um seine Ziele zu erreichen.

Fehlende Soft-Skills sind häufigste Insolvenzursache

Die verbreitete Annahme, dass die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen die Hauptursache für den drastischen Anstieg von Pleiten kleiner und mittlerer Unternehmen seien, stimmt nicht:

Eine Studie der Pilot-Unternehmensberatung Bonn zeigt, dass fehlende Soft-Skills wie beispielsweise Führungsmängel, zu geringe Qualifikation in Verbindung mit unzureichender Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe mit über 50 Prozent der Hauptgrund für Unternehmenspleiten sind. Auf Platz zwei folgten mit gut 30 Prozent die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen wie Steuern, Lohnnebenkosten und sonstige Abgaben. Mit gut 15 Prozent trugen laut Studie hausgemachte Probleme wie falsche oder unterbliebene Entscheidungen zur Insolvenzursache bei. Befragt wurden 5650 Klein- und Mittelständische Betriebe.

(Aus: Weser-Kurier von Dienstag, dem 28. Januar 2003, Seite 19)

Erfolg im Unternehmen – „Einer für alle“

Der Erfolg eines Arbeiterteams hängt entscheidend von der Qualifikation jedes Einzelnen ab. Nur Mitarbeiter und Führungskräfte, die das nötige Know-how zur Selbstorganisation und Erfolgsmaximierung haben, sind auch als Teamplayer in der Lage, die Ziele des Unternehmens zu verwirklichen. Für die Realisierung neuer Aufgaben oder eine Expansion ist die Kompetenz jedes einzelnen Mitarbeiters entscheidend.

Erfolg durch Schulungen und Weiterbildung

Zu einer guten Personalpolitik gehören die entsprechenden Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter. Nur Mitarbeiter, deren Können und Wissen mit dem Wandel Schritt halten, tragen im Unternehmen zu Wachstum und Gewinnsteigerung bei. Die Erwartungen des Kunden steigen – die Mitarbeiter müssen immer mehr leisten. Das Kapital eines Unternehmens sind daher die Fähigkeiten und Kompetenzen seiner Mitarbeiter. Ihr Potential, anfallende Arbeiten effektiver zu bewältigen, kann durch die richtige Schulungsmaßnahme gesteigert werden. Das kommt dem Unternehmen zu Gute: Es steigert nachhaltig seine Wettbewerbsfähigkeit.

Weiterbildung planen

Es ist daher wichtig, Weiterbildungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter einzuplanen. Jeder in die Mitarbeiterförderung investierte Euro ist genauso erforderlich, wie Investitionen in Maschinen. Erfolgreiche Firmen investieren in ihre Mitarbeiter! Denn was nutzen die teuersten Computer, die besten Telefonanlagen und die neuste Software, wenn sie niemand effektiv bedienen kann?

Wachstum beginnt im Kopf

Als optimales Schulungsmittel haben sich firmeninterne Seminare erwiesen, die auf die konkreten Bedürfnisse des Unternehmens ausgerichtet sind. Das Seminar ***Das Drehbuch meines Lebens*** beginnt mit einer umfassenden Bedarfs-Analyse des Unternehmens. Die daraus gewonnenen Daten dienen zur Erstellung eines maßgeschneiderten Semarkonzepts. Dadurch können Mitarbeiter-Teams gezielt in den notwendigen Schlüsselkompetenzen geschult und ihre Qualifikationen deutlich gesteigert werden. Dies steigert enorm die Effektivität der Schulung und den Gewinn für das Unternehmen. Ein organisierter Geist kann effizientere Handlungen hervorbringen. ***Das Drehbuch meines Lebens*** enthält das nötige Wissen und die Erfahrung, um außerordentliche Leistungen zu vollbringen. Das Mitarbeiter-Team verwirklicht dann gemeinsam ***Das Drehbuch des Unternehmens***.